

Qəbələdə bələdiyyə seçkiləri uğurla başa çatmışdır

Qəbələ rayonunda növbəti bələdiyyə seçkiləri uğurla başa çatmışdır. Fəaliyyətdə olan dan təşəbbüs qruplarından və fərdi qaydada bələdiyyə üzvü seçilmək üçün seçki dairəsin-



29 bələdiyyənin 20-si 116 sayılı Qəbələ Dairə Seçki Komissiyasına, 9-u isə 117 sayılı Oğuz-Qəbələ Dairə Seçki Komissiyasına daxildir.

Dekabrın 23-də seçki məntəqələrində keçirilən bələdiyyə seçkilərinə ciddi hazırlıq işləri görülmüş, seçkinin gedişini izləmək üçün 10 məntəqədə vebkəməralar quraşdırılmış və səsvermə proseduruna vaxtında başlanılmışdır.

116 sayılı Qəbələ Seçki Dairəsi üzrə səsvermə siyahısına 44170 nəfər seçici daxil edilmişdir. Dairənin əhatə etdiyi 54 seçki məntəqəsində bələdiyyə üzvü seçilmək üçün 646 nəfər namizəd mübarizə aparmışdır. Siyasi partiyalar-

dən imza vərəqəsi alan 648 nəfərdən cəmi 2 nəfəri imza vərəqəsini müəyyən olunan vaxta qədər seçki dairəsinə təqdim etməmişdir.

Lakin qalan 646 nəfər bələdiyyə şurası üzvlüyünə seçilmək üçün qeydiyyatdan keçmiş, səsverməyə buraxılmışdır.

Dairə üzrə səsvermə vaxtında başa çatdırılmış, seçki məntəqələrinin hamısında seçkilər baş tutmuş, ən çox səs toplayan namizədlər müvafiq bələdiyyələr üzrə şura üzvü seçilmişlər.

Ümumiyyətlə 116 sayılı Qəbələ Seçki Dairəsində seçicilərin fəallığı yüksək olmuşdur.

Qüdrət SƏMƏDOV,
«Qəbələ»

Şərəfli tariximizin canlı yadigarı olan, miladdan əvvəl IV əsrdən başlayaraq ölkənin iqtisadi, siyasi və mədəni həyatında mühüm rol oynayan, eramızın I əsrindən etibarən yazılı mənbələrdə adı çəkilən Qədim Qəbələ Qafqaz Albaniyasının ilk paytaxt şəhəridir.

Təqribən 2500 il yaşa və 9 əsr paytaxt statusuna malik olan Qəbələ dünyanın Babil, Troya, Pompey kimi tarixi və məşhur şəhərlərlə müqayisə ediləcək dərəcədə mühüm, siyasi-iqtisadi və ticarət mərkəzlərindən biri olub.

Antik dövrə aid böyük binaların qalıqları, əzəmətli qala divarları və maddi mədəniyyət abidələri Qəbələnin çox möhtəşəm bir şəhər olduğunu sübut edir. Qədim Qəbələ eramızdan əvvəl IV əsrin sonu III əsrin əvvəllərində şəhər kimi meydana gələrək eramızın XVIII əsrinin ortalarına qədər yaşayıb. XVIII əsrin ortalarında öz əvvəlki əzəmət və əhəmiyyətini



itirən Qəbələ şəhərinin əhalisi tədricən buradan köçüb. Hazırda bu qədim şəhərin qalıqları rayon mərkəzindən 15 - 20 km cənub-qərbdə, Qaraçay və Covurlu çaylarının arasındakı ərazidə, Çuxur Qəbələ kəndi yaxınlığında yerləşir.

Şanlı tariximizin canlı yadigarı

25 hektar əraziyə malik olan Qədim Qəbələdə Alban hökmdarlarının baş iqamətgahı olub.

hissədən ibarətdir. Qaraçay və Qoçalan çayları arasında Çaqqallı (ərazisi 50 ha-dır) adı ilə tanınan



Eramızdan əvvəl 60-cı illərdə Roma qoşunları Albaniyaya hücum etsələr də, Qəbələni işğal

sahədə aparılmış tədqiqatlar nəticəsində e. ə IV əsrdən başlayaraq eramızın I əsrinin sonlarınaq orada intensiv şəhər həyatı olduğu sübuta yetirilib.

Şəhərin Səlbir adlanan hissəsində (ərazisi təqribən 13 ha-dır) I-X əsrlərə, Qalada (ərazisi təqribən 12 ha-dır) isə I-XVII əsrlərə aid bir neçə metr qalınlığında zəngin mədəni təbəqə olduğu müəyyən edilmişdir.

Göründüyü kimi, Çaqqallıda şəhər həyatı kəsildikdən sonra Səlbir və Qalada həyat başlanıb. X əsrdən etibarən isə şəhərin ancaq Qala hissəsində həyat davam edib. Şəhərin Qala və Səlbir hissəsində aşkar edilən ən möhtəşəm tikintilər, o cümlədən bu günədək öz əzəmətini qoruyub saxlayan qala divarları və bürcləri də məhz V əsrdən sonrakı dövrdə inşa edilmişdir.

(Ardı gələn sayımızda).

Gələn ilin qeyri-ış günləri və istehsalat təqvimi təsdiq edilib

Əmək və Əhəlin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin (ƏƏSMN) Kollegiyasının müvafiq qərarı ilə 2020-ci ilin iş vaxtı norması və istehsalat təqvimi təsdiq edilib.

2020-ci ilin iş vaxtı normasında qeyd olunur ki, Əmək Məcəlləsinə və Nazirlər Kabinetinin "2020-ci il üçün Novruz, Ramazan və Qurban bayramları günlərinin müəyyən edilməsi haqqında" 2019-cu il 2 dekabr tarixli 712s nömrəli Sərəncamına əsasən, 2020-ci ildə aşağıdakı günlər iş günü hesab edilmir:

1, 2 yanvar - Yeni il bayramı; 20 Yanvar - Ümumxalq Hüzün günü; 8 Mart - Qadınlar günü; 20, 21, 22, 23, 24 mart - Novruz bayramı;

9 May - Faşizm üzərində Qələbə günü; 24, 25 may - Ramazan bayramı; 28 May - Respublika günü; 15 İyun - Azərbaycan xalqının Milli Qurtuluş günü;

26 İyun - Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələri günü; 31 İyul, 1 avqust - Qurban bayramı; 9 Noyabr - Azərbaycan Respublikasının Dövlət Bayrağı günü

31 Dekabr - Dünya Azərbaycanlılarının Həmrəyliyi günü.

Məlumatda bildirilir ki, Əmək Məcəlləsinin 105-ci maddəsinin 5-ci hissəsinə və Nazirlər Kabinetinin "2020-ci il üçün Novruz, Ramazan və Qurban bayramları günlərinin müəyyən edilməsi haqqında" 2019-cu il 2 dekabr tarixli 712s nömrəli Sərəncamına və "İş və istirahət günlərinin yerinin dəyişdirilməsi haqqında" 2019-cu il 2 dekabr tarixli 461 nömrəli Qərarına əsasən, 2020-ci ildə həftələrarası istirahət günlərinin iş günləri hesab

olunmayan bayram günləri ilə üst-üstə düşməsi və iş və istirahət günlərinin yerdəyişməsi ilə əlaqədar olaraq beşgünlük iş həftəsində 3, 6 yanvar, 9, 25, 26 mart, 11, 26 may, 3 avqust tarixləri, altıgünlük iş həftəsində 3 yanvar, 9, 25 mart, 26 may tarixləri istirahət günləridir.

2020-ci ilin fevral ayı 29 təqvim günündən, il isə 366 təqvim günündən ibarətdir. Əmək Məcəlləsinin 105-1-ci maddəsinə əsasən, Milli Məclis deputatlarının, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin, Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə üzvlərinin seçkiləri, həmçinin referendum zamanı səsvermə günü seçki (referendum) keçirilən ərazidə iş günü hesab edilmir. Səsvermə günü qanunvericiliyə uyğun olaraq müəyyən edilir.

"Beşinci çağırış Azərbaycan Respublikası Milli Məclisinin buraxılması və Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinə növbədənəknar seçkilərin təyin edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2019-cu il 5 dekabr tarixli Sərəncamı ilə Azərbaycan

Respublikasının Milli Məclisinə növbədənəknar seçkilər 2020-ci il fevralın 9-na təyin edilib.

Əmək Məcəlləsinin 105-ci maddəsinin 5-ci hissəsinə əsasən, həftələrarası istirahət günləri və iş günü hesab olunmayan bayram günləri üst-üstə düşsə, həmin istirahət günü bilavasitə bayram günündən sonrakı iş gününə keçirilir.

2020-ci ildə beşgünlük iş həftəsində 241 iş günü (onlardan, 6-sı bayramqabağı iş günüdür), iş günü hesab edilməyən 112 istirahət günü (onlardan, 6-sı iş günü hesab edilməyən bayram günləri, 1-i səsvermə günü ilə üst-üstə düşən və 2 günü ötən ilin istirahət günü ilə yeri dəyişdirilən), iş günü hesab edilməyən 18 bayram (6-sı istirahət günləri ilə üst-üstə düşən), 1 səsvermə günü və 1 Ümumxalq Hüzün günü vardır (241+112+18+1-6=366).

Əmək Məcəlləsinin 89-cu və 90-cu maddələrinə əsasən, Azərbaycan Respublikasında gündəlik normal iş vaxtının müddəti 8 saatdan artıq ola bilməz və bir qayda olaraq, iki istirahət günü olan beşgünlük iş həftəsi müəyyən edilir. Gündəlik normal iş vaxtına uyğun olan həftəlik normal iş vaxtının müddəti isə 40 saatdan artıq ola bilməz.

2020-ci ilin iş vaxtı norması 40

saatlıq beşgünlük iş həftəsi üzrə 8 saatlıq iş günü hesabından müəyyən edilir və bu zaman Əmək Məcəlləsinin 108-ci maddəsinin 1-ci hissəsinə müvafiq olaraq iş günü hesab edilməyən bayramqabağı, səsvermə, habelə Ümumxalq Hüzün günü qabağı iş günlərində həftəlik iş günlərinin müddəti bir saat qısaldılır.

Qanunvericiliyə uyğun olaraq 2020-ci il üçün 40 saatlıq iş həftəsində iş vaxtının illik norması 1922 saat təşkil edir (235x8 + 6x7 = 1922 saat). Məlumatda qeyd edilir ki, istehsalat, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq tətbiq edilən bir istirahət günü olan altıgünlük iş həftəsi və müəyyən qeydiyyat (uçot) dövrü üçün növbə cədvəlləri beşgünlük iş həftəsinin həmin dövr üzrə iş vaxtı normasına riayət edilməklə tərtib olunur.

Əmək Məcəlləsinin 90-cu və 108-ci maddələrinə əsasən altıgünlük iş həftəsi tətbiq edilərkən həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti 7 saatdan və bilavasitə səhərişi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti isə 6 saatdan çox ola bilməz.

Əmək Məcəlləsinin 91-ci, 92-ci və 93-cü maddələrində nəzərdə tutulmuş hallar istisna olmaqla, qalan iş yerlərində səsvermə, bu Mə-

cəllənin 105-ci maddəsində göstərilən iş günü hesab edilməyən bayram günləri və Ümumxalq Hüzün günü qabağı iş gününün müddəti həftəlik iş günlərinin sayından asılı olmayaraq bir saat qısaldılır.

Altıgünlük iş həftəsi olan iş yerlərində 40 saatlıq iş həftəsində çalışan işçilər üçün 2020-ci ildə beşgünlük iş həftəsi üzrə hesablanmış 1922 saatlıq illik iş vaxtı norması tətbiq edilməlidir. İş vaxtının qeydiyyatı (uçotu) dövründə və ya təqvim ili ərzində iş vaxtı saatları iş vaxtı normasına uyğun gəlsə, ayı-ayrı aylarda iş vaxtının normal iş vaxtından az və ya çox işlənilməsi halları altıgünlük iş həftəsi cədvəlinə yenidən baxılması üçün əsas ola bilməz.

İş vaxtının illik normasına görə altıgünlük iş həftəsi cədvəlinə il ərzində düzəliş edilməsi ilə bağlı konkret məsələlər istehsalat və digər yerli şərait nəzərə alınmaqla bilavasitə kollektiv müqavilədə nəzərdə tutulmaqla həll olunur.

Qeydiyyat (uçot) dövründə iş vaxtının müddəti qanunvericiliklə müəyyən olunmuş iş saatlarının sayından çox olmamaq şərti ilə iş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilə bilər. Bu halda qeydiyyat (uçot) dövrü bir ildən artıq, gündəlik işin (növbənin) müddəti isə 12 saatdan çox ola bilməz.